

## INFORMAÇÕES DA VAGA

A inscrição deverá ser realizada a partir das **12h** (horário de Brasília) do dia **20 de outubro de 2020** até as **12h (meio-dia)** (horário de Brasília) do dia **30 de outubro de 2020**, pelos sites [www.objetivas.com.br](http://www.objetivas.com.br) ou [www.sebrae-rs.com.br/trabalheconosco](http://www.sebrae-rs.com.br/trabalheconosco), seguindo as orientações das páginas.

<b>Cargo</b>	<b>ANALISTA DE GESTÃO DE PESSOAS PLENO – ATRAÇÃO E SELEÇÃO</b>
<b>Missão do Sebrae RS</b>	Promover a competitividade e o desenvolvimento sustentável dos pequenos negócios e estimular o empreendedorismo.
<b>Missão do Cargo</b>	Atrair e selecionar candidatos que atendam ao perfil e necessidades de desenvolvimento da empresa, através de técnicas e procedimentos que visam buscar profissionais potencialmente qualificados e capazes de ocupar cargos e atingir resultados organizacionais.
<b>Principais Atribuições do Cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Realizar Processos de Atração e Seleção: Planejar e executar o provimento de pessoal para os espaços ocupacionais da empresa, através da concepção e condução dos processos de atração e seleção. Elaborar e aplicar instrumentos de avaliação por competências.</li><li>▪ Realizar entrevistas individuais, dinâmicas de grupos, prova situacional, aplicação de avaliações psicológica e comportamental e elaborar parecer de entrevistas. Fornecer feedback aos gestores e candidatos sobre o processo seletivo.</li><li>▪ Atuar em Projetos Recrutamento e Seleção: Atuar em Projetos de Pessoas (Programa de Estágios, Programa de PCD's, entre outros).</li><li>▪ Realizar Acompanhamento do Período de Experiência: Realizar o acompanhamento do contrato de experiência, através de entrevistas com profissionais e gestores, fornecendo feedback e propondo ações de desenvolvimento.</li><li>▪ Realizar Entrevistas de Desligamento: Realizar entrevistas de desligamentos, analisar informações e propor sugestões de planos de ação.</li><li>▪ Controlar e Analisar Indicadores de Atração e Seleção: Monitorar os indicadores, analisar e elaborar relatórios gerenciais sobre o processo de seleção.</li><li>▪ Gerir Contratos de Prestação de Serviços: Gestão dos contratos de prestação de serviços de consultorias (atração e seleção), temporários, estagiários e outros. Promover a interlocução e acompanhamento do trabalho de consultorias para a contratação de profissionais.</li><li>▪ Apoiar em ações de consultoria interna.</li></ul>
<b>Quantidade de vagas e Local de Lotação</b>	01 Vaga para Porto Alegre
<b>Salário</b>	R\$ 4.422,31 (Quatro mil, quatrocentos e vinte e dois reais e trinta e um centavos)
<b>Benefícios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Assistência Médica Unimax e Odontológica Uniodonto, extensiva aos dependentes</li><li>▪ Previdência Privada Complementar, extensiva aos familiares</li><li>▪ Auxílio Alimentação e/ou Refeição</li><li>▪ R\$ 888,36 (Oitocentos e oitenta e oito reais e trinta e seis centavos)</li><li>▪ Vale Transporte</li><li>▪ Seguro de Vida em Grupo</li><li>▪ PPR – Programa Participação de Resultados*</li><li>▪ Investimentos em Capacitações</li><li>▪ Auxílio Educação Pós-Graduação e Idiomas*</li></ul> <p><b>*conforme política interna</b></p>
<b>Jornada de Trabalho</b>	40 (quarenta) horas semanais.
<b>Requisitos Exigidos (verificáveis na análise curricular, sujeitos à comprovação posterior)</b>	
<b>Formação Mínima</b>	Ensino Superior completo em Psicologia, especialização em Gestão de Pessoas ou áreas afins e CRP ativo.

<p><b>Experiência Profissional</b></p> <p><i>Atenção! Ao preencher seu currículo, inclua dados que permitam à Banca relacionar com clareza a sua experiência aos requisitos necessários, pois a Banca não fará deduções durante a análise.</i></p>	<p>Comprovar experiência técnica mínima de 06 (seis) meses, nas atividades abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atração e seleção de cargos técnicos e/ou gerenciais;</li> <li>▪ Avaliações psicológicas e/ou comportamentais.</li> </ul> <p>Para fins de atendimento deste item, NÃO serão considerados estágios realizados.</p>
<p><b>Conhecimentos</b></p>	<p>Técnicas de Atração e Seleção Avaliação Psicológica e Comportamental Entrevista de Desligamento Domínio do Pacote Office</p>
<p><b>Adicionais</b></p>	<p>Disponibilidade para viagens. Residir no momento da admissão em Porto Alegre ou Região Metropolitana de Porto Alegre.</p>
<p><b>Requisitos Exigidos (verificáveis na Quarta Etapa)</b></p>	
<p><b>Competências Essenciais</b></p>	<p>Foco no Cliente; Atitude Inovadora; Colaboração e Protagonismo.</p>
<p><b>Competências Funcionais</b></p>	<p>Capacidade Analítica e Excelência Operacional</p>
<p><b>Conteúdos Programáticos - Prova de Conhecimentos</b></p> <p>ATENÇÃO CANDIDATO! A) Em todas as provas, quando da citação de legislação, ainda que não mencionadas, devem ser consideradas as emendas e/ou alterações da legislação com entrada em vigor até a data do início das inscrições. Ainda, considerar as leis que constam na bibliografia em sua totalidade, exceto quando os artigos estiverem especificados. B) Na Prova de Português será exigida a norma ortográfica atualmente em vigor.</p>	<p><b>PORTUGUÊS:</b> Compreensão e interpretação de textos. Redação e reescrita de frases. Linguagem figurada. Sinônimos e antônimos. Sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia oficial. Acentuação gráfica. Pontuação. Conjugação verbal e vozes verbais. Concordância verbal e nominal. Emprego de pronomes pessoais, possessivos, demonstrativos, indefinidos e relativos. Crase. Compreensão e interpretação de textos para avaliar o candidato em termos de raciocínio lógico, conexões, analogias e sínteses.</p> <p><b>CONHECIMENTOS GERAIS: Atualidades:</b> Informações sobre temas da atualidade nas áreas de cidadania, educação, cultura, economia, saúde, meio ambiente, consciência ecológica e sustentabilidade. <b>Raciocínio Lógico:</b> Análise combinatória. Conjuntos. Razão e proporção. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Princípios de contagem. Noções de estatística e probabilidade. Raciocínio lógico matemático. Raciocínio lógico quantitativo. Raciocínio lógico numérico. Raciocínio lógico analítico. Raciocínio lógico crítico.</p> <p><b>CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:</b> Descrição de Competências, Seleção por Competências, Descrição de Perfil de Cargo, Dinâmica dos Grupos, Jogos de Empresa e Técnicas Vivenciais, Entrevista Não Estruturada e Entrevista por Competência, Gestão de Indicadores, Elaboração de Relatórios.</p>

### CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Este cronograma tem caráter orientador, podendo ter suas datas alteradas em função da necessidade de ajustes operacionais. Salvo previsão em contrário, as publicações dos eventos ocorrerão a partir das 17h do dia indicado.

DATA	EVENTOS
De 20/10 a 30/10/2020	Período de inscrições
A definir	Divulgação de lista de inscrições deferidas após Análise Curricular
A definir	Período de recursos da Análise Curricular
A definir	Divulgação do Resultado dos Recursos da Análise Curricular
A definir	<b>Aplicação da Avaliação de Conhecimentos</b>
A definir	Divulgação de Gabarito Preliminar e das notas da Avaliação de Conhecimentos
A definir	Período de recursos de Gabarito Preliminar e de Notas da Avaliação de Conhecimentos
A definir	<b>Aplicação da Quarta Etapa - Avaliação por Competências</b>
A definir	Período de recursos da Quarta Etapa
A definir	Lista Final de Classificados